



Centar za pružanje  
usluga u zajednici

**Delnice**

Kuti 6, Delnice  
OIB 89506438216

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 471/14, 154/14, 118/14, 94/18 i 96/18), članka 41. i članka 42. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Delnice, Ravnateljica donosi:

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **1. UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se pitanja u organiziranju i provođenju zaštite na radu u Centru za pružanje usluga u zajednici Delnice (u daljnjem tekstu: Poslodavac), u svrhu zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom to ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta u vezi s radom, zaštite radnog okoliša kao i obveze Poslodavca za osiguranje sigurnih uvjeta za rad radnika.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni.

#### **Članak 2.**

Zaštita na radu obavezan je sastavni dio organizacije, a provodi se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije. U cilju toga Poslodavac utvrđuje ovim Pravilnikom i drugim internim aktima organizaciju uređenja i provođenja zaštite na radu, način uporabe osobnih zaštitnih sredstava i opreme, uporabu znakova obavještanja i sustav obavještanja, postupak s ozlijeđenim i oboljelim radnicima, način ispitivanja sredstava rada, zaštitu nepušača, prevenciju stresa, prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika i radnika, zabranu unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada, unutrašnji nadzor, način izrade programa osposobljavanja za rad na siguran način.

#### **Članak 3.**

Uz ovaj Pravilnik, Poslodavac donosi slijedeće akte koji su vezani uz zaštitu na radu:

- procjenu rizika,
- popis osobnih zaštitnih sredstava po radnim mjestima,
- poslovi s posebnim uvjetima rada,
- isprave, evidencije i izvješća iz zaštite na radu,
- plan evakuacije i spašavanja,
- odluku o zaštiti nepušača,
- odluku o zabrani uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- druge odluke koje se vežu uz zaštitu na radu.

#### **Članak 4.**

Tehnička dokumentacija, procjena rizika, zapisnici, liječnička uvjerenja, upute o radu strojeva, svjedodžbe, stručna mišljenja, obavijesti i sve druge isprave pohranjuju se kod Poslodavca, stručnjaka zaštite na radu i ovlaštenika Poslodavca.

### **2. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU**

#### **Članak 5.**



Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na radnike, na sve osobe na radu, kao i na druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorima Poslodavca, sukladno značenju pojmovu u zakonu o zaštiti na radu.

Organizacijom zaštite na radu obuhvaćena su sva sredstva kod Poslodavca: objekti, instalacije, sustavi za prijenos i prijevoz ljudi i materijala, strojevi i uređaji.

#### **Članak 6.**

U skladu s ovim Pravilnikom i drugim propisima Poslodavac donosi sve potrebne odluke u vezi organizacije poslova zaštite na radu.

Osobe koje su određene ovim Pravilnikom i odlukama od strane Poslodavca organiziraju sve poslove zaštite na radu u skladu sa Pravilnikom i drugim propisima, uređuju i prate njihovu primjenu.

#### **Članak 7.**

Stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu.

#### **Članak 8.**

Poslodavac će provoditi zaštitu na radu na temelju načela prevencije, od uvođenja radnika u posao do prestanka radnog odnosa.

Načela prevencije podrazumijevaju poduzete mjere u svakom radnom postupku kod Poslodavca, s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu, kako bi se otkrile i otklonile opasnosti što ugrožavaju život i zdravlje radnika.

#### **Članak 9.**

Ovim Pravilnikom polazi se od važećeg ustrojstva i radnih mjesta Poslodavca, kako bi se primjenom sustava mjera zaštite na radu postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima.

#### **Članak 10.**

Ustroj tijela Poslodavca u provedbi zaštite na radu:

- ravnatelj,
- ovlaštenici poslodavca,
- stručnjak zaštite na radu,
- povjerenik radnika za zaštitu na radu,
- radnici.

#### **Članak 11.**

Temeljem ugovora izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije Poslodavac nije u mogućnosti osigurati stručno provođenje, Poslodavac može ugovoriti sa vanjskom stručnom organizacijom ovlaštenom za obavljanje tih poslova, odnosno ovlaštenom stručnom osobom.

#### **Članak 12.**

Ravnatelj svoje ovlasti u zaštiti na radu može prenijeti na ovlaštenike za zaštitu na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i ovim Pravilnikom. Prenošenje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa Poslodavca odgovornosti.



## 2.1. Obveze poslodavca

### Članak 13.

Poslodavac je dužan imati sve potrebne uvjete za primjenu zaštite na radu u skladu sa zakonom o zaštiti na radu, tehničkim normama, podzakonskim propisima, kolektivnim ugovorom.

U provođenju obveza Poslodavca, Poslodavac obavlja slijedeće poslove zaštite na radu:

- donosi opće akte u skladu sa zaštitom na radu,
- prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu,
- donosi i prihvaća procjenu rizika,
- odlučuje o financiranju projekata i poslova koji se odnose na zaštitu na radu,
- ugovara usluge sa zdravstvenom ustanovom, medicinom rada radi osiguranja i ostvarivanja zdravstvene zaštite,
- donosi odluke i rješenja o provedbi odredaba ovog Pravilnika i drugih propisa iz zaštite na radu.

Poslodavac će imati procjenu rizika izrađenu u pisanom i/ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja će biti dostupna radniku na mjestu rada.

## 2.2. Ovlaštenici

### Članak 14.

Ovlaštenik je radnik kojemu je Poslodavac, neovisno o drugim ugovorenim poslovima, dao ovlaštenja za provedbu zaštite na radu.

Ovlaštenici su za svoju provedbu zaštite na radu odgovori neposredno Ravnatelju.

### Članak 15.

Ovlaštenici imaju prava i obveze:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopustiti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
- posebno osjetljivim skupinama radnika (maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost iiii postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti) ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu,
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama Poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu,



- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada,
- obavi i druge poslove za koje je ovlašten.

Odlukom u pisanom obliku Poslodavac određuje ovlaštenike.

Ovlaštenici Poslodavca za zaštitu na radu su radnici u radnom odnosu kod Poslodavca, na koje je Poslodavac prenio svoje ovlasti iz zaštite na radu, u njihovom djelokrugu rada.

Ovlaštenik Poslodavca mora biti stručno osposobljen. Obnova znanja se provodi svakih pet (5) godina.

### **2.3. Stručnjak zaštite na radu**

#### **Članak 16.**

Stručnjak zaštite na radu je radnik kojeg je Poslodavac odredio za obavljanje poslova zaštite na radu i koji ispunjava propisane uvjete za obavljanje tih poslova

Poslodavac je obavezan obavljanje poslova zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika, ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu.

### **2.4. Povjerenik radnika zaštite na radu**

#### **Članak 17.**

Povjerenik radnika za zaštitu na radu je radnik koji je u skladu sa zakonom o zaštiti na radu izabran da zastupa interese radnika na području zaštite na radu.

#### **Članak 18.**

Kod Poslodavca radnici između sebe mogu birati povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu kod Poslodavca koji zapošljava više od 20 radnika provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

#### **Članak 19.**

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- podnositi Poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od Poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- sudjelovati s Poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati Poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju Poslodavca iz zaštite na radu,



- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi Poslodavcu ili njegovom ovlašteniku,
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a Poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnost za svoj rad,
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- obavještavati radnike o provedbi zaštite na radu.

## 2.5. Radnici

### Članak 20.

Radnik je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja poslove za poslodavca.

### Članak 21.

Radnici su dužni obavljati poslove zaštite na radu u skladu sa zakonom o zaštiti na radu i drugim pozitivnim propisima Republike Hrvatske, općim aktima i odlukama Poslodavca.

### Članak 22.

Kadrovska služba i stručnjak zaštite na radu poduzeti će sve potrebne radnje i mjere kako bi radnici pravodobno obavili sve potrebne prethodne i periodične preglede.

O rokovima važenja zdravstvenih prethodnih i periodičkih pregleda vodi brigu kadrovska služba i stručnjak zaštite na radu koji je dužan uputiti radnike na preglede.

### Članak 23.

Prije početka rada, kod uvođenja nove tehnologije, radne opreme, promjene radnog mjesta, promjena u radnom postupku, kod utvrđenog oštećenja zdravlja radnik će se ponovno osposobiti za rad na siguran način rada.

## 3. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

### 3.1. Osposobljavanje za rad na siguran način

#### Članak 24.

Osposobljavanje iz zaštite na radu je pravo i obveza svakog radnika, radi rada na siguran način te zaštite svojeg života i zdravlja, kao i zaštite života i zdravlja drugih radnika.

Poslodavac će na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- prije početka rada,
- kod promjena u radnom postupku,
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,



- kod uvođenja nove tehnologije,
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada,
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

Poslodavac će osposobljavanje provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Poslodavac neće dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.

Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način Poslodavac će osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

Osposobljavanje Poslodavac provodi u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

#### **Članak 25.**

Poslodavac, odnosno njegov ovlaštenik osposobljavati će se i usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

Ovlaštenici i povjerenici će svakih pet (5) godina obnavljati svoje znanje kroz osposobljavanje.

Poslodavac osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi će tijekom radnog vremena o svom trošku.

#### **Članak 26.**

Osposobljavanje za rad na siguran način provodi stručnjak zaštite na radu zaposlen kod Poslodavca ili ovlaštena vanjska stručna organizacija, trgovačko društvo za obavljanje te djelatnosti.

#### **Članak 27.**

Provjera znanja provodi se kroz testove znanja, a ocjena praktične osposobljenosti promatranjem i ocjenom radnih postupaka na radnom mjestu na kojem radnik radi.

Nakon završenog osposobljavanja i provjere osposobljenosti ispunjava se zapisnik o osposobljenosti za rad na siguran način.

#### **Članak 28.**

Za osposobljavanje za rad na siguran način Poslodavac će osigurati stručne osobe, prostor, didaktička sredstva i potrebu dokumentaciju.

### **3.2. Obavješćivanje i savjetovanje**

#### **Članak 29.**

Poslodavac će obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu.

#### **Članak 30.**



Poslodavac obavještava radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu, ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o: rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku i mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

Poslodavac pisanim uputama osigurava provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu. Poslodavac će istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.

- 7 Poslodavac osigurava da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obvezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

Poslodavac stručnjaku zaštite na radu, ovlašteniku i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti će dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika, evidencije i isprave, koje je obvezan voditi i čuvati i upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

Poslodavac će pravodobno radniku dati upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

### **Članak 31.**

Poslodavac se savjetuje s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati,
- povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati,
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika,
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
- zaštitu i prevenciju od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- promjenama u procesu rada i tehnologiji,
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
- poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija,
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika,
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme,
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

### **3.3. Poslovi s posebnim uvjetima rada**

#### **Članak 32.**

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu osposobljenost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost.



### **Članak 33.**

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđuju se procjenom rizika.

### **Članak 34.**

Poslodavac neće dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom, odnosno posebnim propisom za te poslove.

Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, Poslodavac upućuje na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućosti utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

Poslodavac će radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog posebnim propisom za te poslove ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

Poslodavac neće dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

### **3.4. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada**

#### **Članak 35.**

Ispitivanje sredstava rada i mjesta rada u definiranim propisanim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu sa kadrovskom službom.

Ispitivanje sredstava rada i mjesta rada obavljaju radnici stručno osposobljeni za obavljanje tih poslova ili na temelju ugovora stručna organizacija s ovlaštenjima za obavljanje tih poslova.

O ispitnim sredstvima rada i radnim mjestima sastavlja se zapisnik i izdaje svjedodžba koju potpisuje ovlaštena stručna služba.

#### **Članak 36.**

Poslodavac će osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Poslodavac će prestati s radom u građevinama namijenjenima za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.

#### **Članak 37.**

Poslodavac će osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

Poslodavac će isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

Kad organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, Poslodavac će osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova.



U skladu s Procjenom rizika i popisom poslova na kojima se mora upotrebljavati osobna zaštitna oprema; nabavlja u dostatnim količinama tehnički odjel, nakon prikupljenog mišljenja stručnjaka zaštite na radu, ovlaštenika Poslodavca i povjerenika radnika.

Prilikom uporabe osobne zaštitne opreme, radnik se mora pridržavati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača, te uputa ovlaštenika Poslodavca, stručnjaka zaštite na radu.

Radnik je dužan pri radu koristiti propisanu osobnu zaštitnu opremu savjesno. Radnik ne smije koristiti osobnu zaštitnu opremu koja mu nije povjerena i za čije korištenje nije osposobljen. Dužan ju je čuvati, održavati i koristiti sukladno pravilima zaštite na radu. Radnik ne smije popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene na osobnoj zaštitnoj opremi.

Ukoliko radnik namjerno ili svojim nemarom ošteti ili uništi osobnu zaštitnu opremu dužan je nadoknaditi štetu Poslodavcu.

Radnik ne smije iznositi osobnu zaštitnu opremu izvan radnih prostorija i prostora, osim radi održavanja njezine čistoće. U slučaju prestanka radnog odnosa radna odjeća i osobna zaštitna oprema se vraća Poslodavcu.

Radnicima se zamjenjuje uništena ili dotrajala osobna zaštitna oprema.

### **3.5. Tehnologija i radni postupci**

#### **Članak 38.**

Poslodavac planira, priprema i provodi radne postupke te razrađuje i primjenjuje tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Poslodavac će osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

Navedene obaveze Poslodavac ostvaruje u skladu s procjenom rizika, koju je obavezan usklađivati sa znanstvenim i stručnim spoznajama, odnosno napretkom.

### **3.6. Radni okoliš**

#### **Članak 39.**

Poslodavac procjenjuje rizike i osigurava zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu s zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizičkih, kemijskih i bioloških štetnosti.

Poslodavac će ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada:

- radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka,
- u radnom postupku nastaje prašina,
- u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije,
- pri radu koristi opasne kemikalije,
- su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere,



- je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.

Navedena ispitivanja Poslodavac će obavljati na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima.

Iznimno, obveza ispitivanja može nastati odmah nakon što su nastali uvjeti, odnosno promjene zbog kojih je ispitivanje obvezno.

### **3.7. Prevencija stresa na radu ili u vezi s radom**

#### **Članak 41.**

Poslodavac provodi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajne izloženosti intenzivnom pritisku te otkloni mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo stanje zdravlja.

Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama Poslodavca koje se odnose na sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s Poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, Poslodavac posebnu pozornost usmjerava na:

- organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.),
- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika nasilnom ponašanju, buci, vrućini, hladnoći, opasnim kemikalijama i dr.)
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

### **3.8. Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje**

#### **Članak 42.**

Poslodavac poduzima mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, ima izrađen plan evakuacije i spašavanja, određuje radnike koji će provoditi mjere te osigurava pozivanje i omogućava postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje.

Poslodavac broj radnika, njihovu osposobljenost i potrebnu opremu, utvrđuje i usklađuje u skladu s propisima koji uređuju zaštitu od požara i spašavanje, ovisno o naravi procesa rada, veličini poslodavca te ukupnom broju radnika.

Poslodavac će u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika:

- odmah ih obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje,
- poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto,
- organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.



#### **Članak 43.**

Poslodavac osposobljava radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

Osposobljavanje radnika obuhvaća upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jednom u dvije godine.

### **3.9. Ozljede na radu i profesionalne bolesti**

#### **Članak 44.**

Postupke i poslove u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti organizira i obavlja stručnjak zaštite na radu.

Poslodavac obavještava tijelo nadležno za inspeksijski nadzor u slučaju smrti, teške ozljede nastale u prostoriji ili prostoru u kojem Poslodavac obavlja rad, odmah po nastanku ozljede.

Poslodavac, ovlaštenik u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu osigurava evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu.

U slučaju smrtne, teške ozljede na mjestu rada, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, Poslodavac će sazvati sjednicu Odbora za zaštitu na radu u roku od dva radna dana od nastanka ozljede.

### **3.10. Zdravstvena zaštita na radu**

#### **Članak 45.**

Poslodavac osigurava radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom. Zdravstvena zaštita ostvaruje se suradnjom ravnatelja, ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu i radnika s izabranim specijalistom medicine rada.

Poslodavac će izabranom specijalisti medicine rada osigurati pristup na mjesta rada.

Specijalisti medicine rada surađuju s Poslodavcem, njegovim ovlaštenicima, stručnjakom zaštite na radu, radnicima i povjerenikom radnika za zaštitu na radu te s nadležnim inspektorima.

Specijalisti medicine rada i stručnjaci zavoda nadležnog za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu imaju potpunu profesionalnu neovisnost u odnosu na Poslodavca i njegove ovlaštenike, radnike, stručnjake zaštite na radu te povjerenike radnika za zaštitu na radu.

Poslodavac i njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, radnik i povjerenik radnika za zaštitu na radu, izvještavaju specijalistu medicine rada o činjenicama vezanima uz rad, aktivnosti, mjesto rada i radni okoliš, za koje znaju ili pretpostavljaju da mogu nepovoljno utjecati na zdravlje radnika.

### **3.11. Zdravstveni pregledi radnika i osoba koje Poslodavac namjerava zaposliti**



#### **Članak 46.**

Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, Poslodavac može prije i tijekom radnog odnosa o svom trošku uputiti radnika na zdravstveni pregled.

Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje Poslodavac namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad, odnosno zaposlenje, u skladu s pravilima zaštite na radu i provedbenim propisima kojima se utvrđuju posebni uvjeti za obavljanje određenih poslova, ne smiju biti na trošak radnika.

Ako prema pravilima zaštite na radu, određene poslove mogu obavljati samo radnici koji ispunjavaju posebne uvjete koji se odnose na zdravstveno stanje, odnosno psihofizičku sposobnost, isprave o ispunjavanju tih uvjeta izdaje specijalist medicine rada.

Ocjenu radne sposobnosti te ispunjavanje uvjeta utvrđuje specijalist medicine rada, na temelju uputnice Poslodavca, uzimajući u obzir podatke o poslovima i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu sposobnosti radnika za obavljanje poslova iz procjene rizika, koji se odnosi na poslove koje obavlja radnik čiju je sposobnost potrebno ocijeniti.

### **3.12. Medicina rada**

#### **Članak 47.**

Poslodavac će osigurati radnicima usluge medicine rada kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjeren opasnostima, štetnostima i naporima tijekom rada u svrhu očuvanja zdravlja radnika.

Poslodavac ugovara usluge medicine rada sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost medicine rada, odnosno sa specijalistom medicine rada u privatnoj praksi, u skladu s propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

### **3.13. Prva pomoć**

#### **Članak 48.**

Poslodavac će organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

U radnim prostorijama gdje istodobno radi dva do 20 radnika, najmanje jedan radnik, te još po jedan do svakih sljedećih 50 radnika, biti će osposobljen za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu i u pisanom obliku radnici dobivaju obavijest da su određeni za pružanje prve pomoći.

Poslodavac osigurava sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

### **3.14. Zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti**

#### **Članak 49.**

Poslodavac provodi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima.



Zabranjeno je pušenje na mjestu rada, kao i na radnim sastancima. Iznimno, Poslodavac može pisanim putem dozvoliti pušenje u posebnoj prostoriji, odnosno prostoru na čijim vratima mora biti obavezan znak dozvoljenog pušenja.

#### **Članak 50.**

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Poslodavac provodi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

- obavještavati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti,
- sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore,
- provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama,
- pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

Provjerava je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alko metrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti. Poslodavac će udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem. Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, radnika će po pozivu Poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

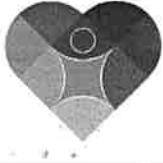
#### **Članak 51.**

Poslodavac neće provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju da je radnik u programu liječenja, Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti daje specijalista medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.



### **3.15. Evidencije, isprave i obavijesti**

#### **Članak 52.**

Poslodavac vodi evidencije, čuva isprave te daje obavijesti i podatke u skladu sa zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu.

Poslodavac će voditi evidencije i o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Poslodavac prilikom davanja obavijesti i podataka voditi će brigu o privatnosti radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.

Utvrđivanje tajnosti podataka, odnosno akata ili isprava u kojima su sadržani, ne oslobađa Poslodavca obveze da daje podatke osobama koje na njih imaju pravo na temelju zakona o zaštiti na radu.

#### **Članak 53.**

Poslodavac će na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove,
- znakove za evakuaciju i spašavanje,
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom,
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima i drugim izvorima opasnosti i štetnostima.

Poslodavac će osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju, pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način,
- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

### **3.16. Biološki agensi**

#### **Članak 54.**

Biološke štetnosti su štetnosti nastale djelovanjem bioloških tvari u koje spadaju virusi, bakterije, paraziti, gljivice, kukci, organske tvari i drugo, a s kojima dolazi u dodir radnik na radu, mogu izazvati različite bolesti.

Poslodavac provodi zaštitu na radu radnika koji su izloženi biološkim agensima na temelju procjene rizika kojom je utvrđena priroda, stupanj, trajanje izloženosti radnika.

Poslodavac osigurava da su radnici obaviješteni o rizicima kojima su izloženi pri radu s biološkim štetnostima i da su osposobljeni za rad na siguran način.

## **4. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA**

#### **Članak 55.**

Posebno osjetljive skupine kojima će Poslodavac osigurati posebnu zaštitu na radu su:

- maloljetni radnici,
- trudne radnice,
- radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje,
- radnici oboljeli od profesionalne bolesti,



Centar za pružanje  
usluga u zajednici  
**Delnice**

Kuli 6, Delnice  
OIB 89506438216

- radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

#### **Članak 56.**

Poslodavac osigurava posebnu zaštitu na radu maloljetniku radi očuvanja njegovog nesmetanoga duševnog i tjelesnog razvoja.

Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

Radi sigurnosti i zaštite zdravlja na radu maloljetnika, Poslodavac će:

- prilagoditi uvjete i raspored radnog vremena radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje,
- osigurati druge odgovarajuće poslove, odnosno mjesto rada, ako prilagodbe nisu izvedive, odnosno opravdane,
- osigurati primjenu ostalih pravila zaštite na radu, u skladu s posebnim propisom.

#### **Članak 57.**

Poslodavac provodi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

Radi zaštite od rizika kojima ne smiju biti izložene trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile i koje doje, Poslodavac će:

- prilagoditi uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje,
- osigurati mogućnost obavljanja drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagode nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na poslovima ili mjestima rada koje su obavljale, odnosno na kojima su radile prije trudnoće ili poroda.

Prilagodba uvjeta, organizacija radnog vremena te promjena mjesta rada neće imati za posljedicu smanjenja plaće radnicama.

Ako nije moguće osigurati posebnu zaštitu na radu, radnice ostvaruju pravo na dopust uz naknadu plaće u skladu s posebnim propisom.

Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje radna, odnosno na plod te na sigurnost i zdravlje radnica koje su nedavno rodile, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za njih odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijaliste ginekologije, na temelju procjene rizika.

Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje djeteta koje doji radnici, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za nju odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijaliste pedijatra, odnosno izabranog liječnika obiteljske medicine, na temelju procjene rizika.

#### **Članak 58.**

Poslodavac će provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnim propisima utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjene radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjavanja radne sposobnosti



Pravo na posebnu zaštitu na radu ostvaruje i radnik za kojeg je specijalist medicine rada utvrdio da je trajno nesposoban za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada, kada je štetnost ili napor na mjestu rada uzrok oštećenja zdravlja.

Poslodavac će radnicima:

- prilagoditi radne uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja izloženosti rizicima za sigurnost i zdravlje,
- omogućiti obavljanje drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na mjestu rada ili na poslovima koje su obavljali u vrijeme utvrđenja oboljenja od profesionalne bolesti, smanjenja radne sposobnosti ili izloženosti neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti ili trajne nesposobnosti za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada.

## **5. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA**

### **Članak 59.**

Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Poslodavac. Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama Poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti Poslodavca ili njegovog ovlaštenika,
- pravilno koristi sredstva rada,
- pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto,
- pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada,
- odmah obavijesti Poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu,
- posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama Poslodavca,
- prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada,
- surađuje s Poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Radnik je obavezan surađivati s Poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.



Centar za pružanje  
usluga u zajednici  
**Delnice**

Kuti 6, Delnice  
OIB 89506438216

Radnik nije obvezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera. Radnik mora odmah izvijestiti Poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

#### **Članak 60.**

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok Poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.

U slučaju da radnik odbije raditi ili napusti mjesto rada jer mu prijete neposredna opasnost o istome mora obavijestiti Poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu.

O istome Poslodavac, njegov ovlaštenik, odnosno radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora koji je obvezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.

Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

## **6. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 61.**

Ako su neke odredbe ovog Pravilnika nedorečene u odnosu na odredbe zakona i drugih propisa koji reguliraju područje zaštite na radu, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i tih propisa.

#### **Članak 62.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

#### **Članak 63.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

BROJ: 2024-571

Delnice, 15.11.2024.

Ravnateljica

  
Dragica Glad Dožaić, mag. prim. educ.




Centar za pružanje  
usluga u zajednici  
**Delnice**

Kuti 6, Delnice  
OIB 89506438216

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Centra dana 16.11.2024. godine, te da je isti stupio na snagu dana 24.11.2024. godine.

Ravnateljica

  
\_\_\_\_\_  
Dragica Glad Dožaić, mag. prim. educ.

**CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA  
U ZAJEDNICI DELNICE**  
DELNICE, Kuti 6